



D&I Manifesto

Better people create a better workplace



Consapevoli che la **DIVERSITÀ**
è **RICCHEZZA**, vogliamo promuovere
una **CULTURA INCLUSIVA**
fondata sul **RISPETTO** del **SINGOLO**
come parte imprescindibile dell'**INSIEME**



WE LOVE LISTENING TO DIVERSE VOICES

I nostri principi per una cultura inclusiva

1

Unicità

Vogliamo che tutte le persone siano uguali nelle loro diversità. Perché ogni persona è unica e, rispettando e interagendo con le singole identità, possiamo creare valore in un ambiente in cui ogni individuo si senta rappresentato e ascoltato. I punti di vista e le sensazioni sono una ricchezza per tutto il Team. Insieme possiamo fare la differenza.

2

Equità

Siamo fermamente convinti che ogni persona debba avere pari accesso alle opportunità. Questo significa mettere ogni individuo nelle migliori condizioni per potersi esprimere, comprendendo e valorizzando le differenze e sviluppando le competenze necessarie per crescere costantemente.

3

Rispetto

Riteniamo che sia importante considerare sempre le diversità e i background di tutte le persone, avendo consapevolezza che queste potrebbero vivere e percepire in maniera differente le stesse esperienze. Crediamo nell'importanza delle parole per costruire relazioni e non barriere, per comprendere senza preclusione e per comunicare con rispetto.

4

Libertà

Ci impegniamo a creare un ambiente in cui tutte le persone si possano sentire libere e sicure di esprimere la propria opinione, senza timore e con trasparenza.

5

Ascolto

Promuoviamo un ascolto attivo, non solo delle parole ma anche dei comportamenti, aiutando le persone a esprimere il proprio contributo più autentico. Crediamo nell'importanza dell'empatia e del supporto di ogni individuo, anche nelle sue fragilità.

6

Evoluzione

I comportamenti e i pensieri sono in continua evoluzione. Incoraggiamo le persone a concentrarsi sulle idee, anziché sulle identità e sulle caratteristiche dell'individuo che le esprime, provando a sospendere i giudizi personali ed evitando le etichette.

7

Equilibrio

Siamo convinti che le attività extra lavorative e le passioni personali siano occasione di crescita e arricchimento. Promuoviamo il work-life balance e il rispetto delle singole esigenze e di quelle aziendali, supportando con empatia le persone anche nelle sfide extra professionali.

8

Responsabilità

Pensiamo che le tematiche di D&I siano frutto dell'azione di ognuna e ognuno di noi. La cultura nasce dal comportamento che decidiamo di mettere in atto quotidianamente come singoli, prima ancora che come parte di un gruppo.

Crediamo che questi principi siano parte fondante della cultura di **Flowe**. Ci impegniamo a stimolare un ampliamento di prospettive al fine di costruire un terreno in cui i comportamenti virtuosi sboccino più facilmente e le persone si sentano più sicure di esprimersi.

Promuoviamo una leadership consapevole delle dinamiche della diversità e dell'inclusione, capace di creare un ambiente che ispira fiducia e appartenenza.

Questo manifesto trae ispirazione e si affianca a quello di Gruppo, valorizzando le caratteristiche peculiari di **Flowe**.

